

FICHE DE POSTE

Animateur/trice Adultes et Familles

Définition du poste :

L'animateur-riche dans le cadre des objectifs du projet social développé par le Centre social de Manchester est en charge de renforcer l'accompagnement des familles, des enfants, dans leurs relations aux autres, aux institutions, aux structures éducatives, de loisirs, sportives....

D'accompagner par la mise en place d'actions, les publics rencontrant des difficultés à travers un travail d'animation de rue.

Il/Elle est chargé-e d'orienter vers les actions valorisant le potentiel de tous les publics et de travailler en étroite collaboration avec l'équipe à la proposition d'actions adaptées aux problématiques identifiées.

Les missions :

Ce travail requiert une grande disponibilité et une faculté d'adaptation au regard des obligations de service – Horaires adaptables en fonction des périodes

- L'animateur-riche dépend hiérarchiquement de la direction du Centre social qui fixe en articulation avec les coordinateurs de pôles les objectifs et l'organisation du travail.
- Accompagnement de groupes à effectifs variables (dans le respect des textes réglementaires)
- Travail avec les partenaires et acteurs du territoire
- Accueillir, écouter, concourir au lien social à la promotion des actions menées par le Centre Social
- Faciliter le dialogue entre les habitants en luttant contre l'isolement
- Accompagner et soutenir les initiatives et les envies d'agir des habitants
- Susciter des projets, organiser et prendre en charge des activités permettant de créer du lien social
- Soutenir les acteurs locaux dans la mise en place d'action visant à favoriser le lien social et les actions en direction des habitants (Conseil citoyen, associations locales...)



- L'animateur-riche, par le biais, d'activités d'échanges, permettra la rencontre de tous types de publics avec comme objectifs la connaissance, la reconnaissance, la mise en valeur des différences, des compétences... Et la lutte contre toutes formes de jugements, de préjugés et de discriminations.
- Mettre en place des actions d'informations et de sensibilisations à destination des différents publics et personnes en fonctions des problématiques repérées. (Action de prévention santé, soutien à la parentalité, vie quotidienne, démarches administratives, etc.)
- Construire et animer des actions collectives à visée émancipatrice
- Permettre d'autres modes d'expression et de mobiliser les savoirs

Les compétences requises :

- Sens du dialogue
- Bonne capacité d'écoute
- Maîtrise des techniques de gestion et prévention des conflits
- Maîtrise des techniques de l'animation socio-culturelle
- Sens de l'observation
- Capacité à travailler en équipe
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Maîtrise de l'outil informatique

Positionnement hiérarchique

Sous la responsabilité directe de la Directrice
Sous la coordination du Référent Famille

Diplômes :

Expérience dans le Domaine de l'Animation Vie Sociale

Permis de conduire

Durée et nature du contrat de travail :

25 heures hebdomadaires

CDD de remplacement de 9 mois

CCN ALISFA